

# IST IHRE SFO MODERN UND ANWENDERFREUNDLICH AUFGEBAUT?

PROCEDERA

## WIR MODERNISIEREN IHR ORGANISATIONSHANDBUCH IN NUR WENIGEN MONATEN.

In der **Konzeptionsphase** Ihres Organisationshandbuches erhalten Sie in kürzester Zeit alle Grundlagen für eine **neue, moderne, anwenderfreundliche** und **schlanke** Schriftlich fixierte Ordnung.

Durch unsere jahrzehntelange **Erfahrung** in diesem Spezialthema sind wir in der Lage, diese Aufgabe in extrem hoher Qualität und mit minimalem Aufwand durchzuführen. Dies geschieht **individuell** für Ihr Haus, aber unter Berücksichtigung des gesamten Benchmarkwissens. Und wenn gewünscht, können wir das Wissen darüber auch in Ihre Organisationsabteilung einbringen.

- ✓ **Herbeiführung** einer Entscheidung für den Technikeinsatz mit Implementierung
- ✓ **Definition** von Modellierungskonventionen
- ✓ **Entwicklung** einer neuen Struktur des OHBs auf Grundlage einer Prozesslandkarte
- ✓ **Erstellung** eines „Pilothandbuches“
- ✓ **Erstellung** eines Projektplans für das Umsetzungsprojekt
- ✓ **Methodentrainings** für Organisatoren, falls notwendig

PROZESSLANDKARTE IHRES HAUSES

ABGESTIMMTE GLIEDERUNGSSTRUKTUR FÜR DAS OHB

OPTIMIERTER REDAKTIONS- UND FREIGABEPROZESS

COACHING BEI DER TECHNIKAUSWAHL DES OHBS

EINGEFÜHRTE UND ANGEPASSTE TECHNIK

GRUNDLAGEN UND MODELLIERUNGSKONVENTIONEN

KOMPLETTES PILOTHANDBUCH

„Mit der Neukonzeption unseres Anweisungswesens zur Prozessorientierung haben wir den richtigen Weg zur modernen Organisation eingeschlagen.“

**Thomas Kahleis**

Mitglied des Vorstandes

**Bank für Sozialwirtschaft AG**

## DESHALB SOLLTEN SIE MIT DER OHB-KONZEPTION STARTEN

Bei der OHB-Konzeption nehmen unsere **erfahrenen Berater** ihre spezifischen Anforderungen an die OHB-Plattform und ein Prozessmanagement-Werkzeug auf und unterstützen Sie bei der Auswahl auf der Grundlage eines gemeinsam entwickelten Zielbildes.

Wir helfen Ihnen dabei, Ihr OHB zu **organisieren** und matchen Ihre alten Inhalte auf die neuen. Dabei wird, trotz Einhaltung aller Regularien, eine möglichst **anwenderfreundliche Sfo** erstellt.

Wir klären mit Ihnen, wie modern Ihr OHB werden soll und helfen, die notwendigen Ressourcen für das Umsetzungsprojekt durchzusetzen.

Ihr Umsetzungsprojekt wird gemeinsam **detailliert durchgeplant**.

Die Entwicklung Ihrer **Prozesslandkarte** wird so vollzogen, dass die Struktur des Organisationshandbuches eine prozessorientierte Ausrichtung erhält. Die Erfahrung zeigt, dass dies eine wichtige Grundlage für eine **schnelle** und **einfache Nutzung** durch die Mitarbeiter ist.

Wir legen Regeln für das OHB fest, definieren das **Vorgehensmodell** für Prozessbearbeitungen und richten eine **OHB-Redaktion** als „Hüter der Struktur“ ein. Ein fachliches Thema wird in Form eines Pilothandbuchs in der neuen Struktur und mit den festgelegten Regeln abgebildet, sodass Sie erleben können, wie sich Ihr neues OHB „anfühlen“ wird.

- ✓ **Auswahl und Einführung** eines geeigneten Prozessmanagement-Tools: Anforderungsaufnahme, Auswahl, Bewertung, Entscheidung, Administration und Schulung der Mitarbeiter, wahlweise Optimierung eines vorhandenen Werkzeugs
- ✓ **Workshops** zur Erarbeitung der Gliederungsstruktur und Prozesslandkarten
- ✓ **Matching** der vorhandenen OHB-Inhalte auf die neue Struktur inklusive technischer Umsetzung
- ✓ **Erstellen** der Grundsätze des OHB: Redaktionsprozess für Inhalte, Definition der Rollen und Aufgaben, Modellierungskonventionen, Freigabe-Workflows
- ✓ **Verprobung** der Konzeption anhand einer Auswahl von Pilotprozessen inklusive Review
- ✓ **Projektplanung** inklusive Aufwandsindikation für die weitere Umsetzung

Haben Sie ähnliche Anforderungen?

Dann sprechen Sie uns an:

**Telefon +49.30.860 08 22 - 0**

**info@procedera.de**

## EINIGE UNSERE KUNDEN

